

# Bij welke reorganisatie werk jij?

**Dat was de vraag die iemand mij stelde op een congres over organisatieverandering. Ik vond dat een verrassende vraag. Maar wel een hele goede vraag. Want deze vraag zette mij aan het denken... Was ik wel elke dag bezig om me af te vragen of dingen in mijn organisatie makkelijker, beter, duurzamer en aantrekkelijker konden worden? En als dat zo was, wat moet ik dan gaan doen en hoe dan?**

Dit geldt niet alleen voor de producten of diensten die we leveren om relevant te blijven voor de markt, maar ook over het welzijn en welbevinden van onze medewerkers. Gaan zij met plezier naar ons bedrijf? En gaan ze fluitend naar huis? Zijn ze een ambassadeur voor mijn bedrijf? Vertellen ze met passie en trots op verjaardagen dat ze bij ons werken? En als dat niet zo is, wat ga ik daar dan aan doen? Want, iedereen die met plezier werkt, presteert ook beter. Om als bedrijf beter te willen presteren, zijn veranderingen niet ongewoon. Veranderingen om de bedrijfsprocessen en de sfeer te verbeteren.

Juist met de huidige krappe arbeidsmarkt is het nadenken over behoud van je personeel meer dan noodzakelijk. Vooral om de continuïteit van je bedrijf te kunnen garanderen. En daar hoort een permanente reorganisatie bij. Dus de vraag 'Bij welke reorganisatie werk jij?' ging volop leven bij mij. Ik zou dan ook alle mkb'ers willen oproepen om te blijven innoveren en vernieuwen.

## Race zonder finish

Door de dynamiek van deze tijd kunnen we vaak niet meer actueel blijven door alleen vast te houden aan wat we hebben. Ondernemen blijft een race zonder finish. Het investeren in je medewerkers is daarbij een belangrijk onderdeel. We zeggen weleens dat de mensen het kapitaal zijn van onze organisaties. Laten we dit dan ook doen! Prachtige programma's zoals een leven lang ontwikkelen om je medewerkers bij de actualiteit te houden, worden door de overheid en het onderwijs volop aangeboden. Maak daar gebruik van. Ga met je medewerkers om tafel en verken hun wensen en kijk met hen naar de verschillende opleidingsmogelijkheden waar zij nog gelukkiger van worden en die jouw bedrijf verder brengen.

## Bruto Twents geluk

Twente Board, de samenwerkingsorganisatie van onderwijs, overheid en ondernemers, wil graag in gezamenlijkheid het

'bruto Twents geluk' vergroten. Dit willen ze bereiken door te investeren in een economie die niet alleen draait om brede welvaart, maar ook een breed welzijn. Want in Twente gaan we niet alleen voor financiële groei, maar ook voor welzijnsbloei.

Daarbij geldt ook als uitgangspunt dat gelukkige mensen beter presteren. Bruto Twents geluk is een optelsom van zaken: het is in Twente goed wonen, werken, leven en recreëren.

## Netto Twents geluk

Naast dit bruto Twents geluk bestaat er ook een 'netto Twents geluk'. Dat gaat over het individuele geluk van bijvoorbeeld je medewerkers. En daar kunnen we als ondernemers aan bijdragen. Zo is MKB Twente volop bezig met ROC Twente en Saxion om startende ondernemers te ondersteunen en hen te helpen een gelukkig ondernemer te worden.

Dit lukt heel goed met een regionale samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven. Want dat biedt kansen voor het versterken en het verankeren van ondernemendheid en ondernemerschap in het onderwijs. Ondanks dat er al veel wordt samengewerkt tussen het onderwijs en de mkb'ers in Twente is er nog ruimte voor verbetering.

Het inmiddels functionerende O2lab in Twente is een samenwerkingsverband tussen ROC Twente, Saxion Centrum voor Ondernemerschap en MKB Twente, waarbij het ondernemend talent via onderwijs wordt verbonden met het Twents ondernemersklimaat. Dit met als uiteindelijk doel het makkelijker laten starten van jonge ondernemers en daardoor het vergroten van de werkgelegenheid binnen Regio Twente. Om jonge ondernemers makkelijker te laten starten zorgt het O2lab in Twente voor allerlei inspiratiesessies om te leren hoe bestaande ondernemers hun uitdaging hebben opgepakt. Om daar ook van te leren en hen als voorbeeld te zien.

Starters kunnen gebruik maken van de mogelijkheid die leden van MKB Twente bieden door twee à drie uur per maand te kunnen sparren over de uitdagingen waar ze voor staan. Van dit zogenaamde Buddy Traject wordt al veel gebruik gemaakt, met heel veel succes zowel van de kant van de starter als wel van de leden van MKB Twente. Het blijkt dat ze elkaar goed inspireren.

## Entreeopleiding

Daarnaast is MKB Twente samen met het ROC van Twente een entreeopleiding 'Verduurzaming Woningbouw' gestart:

### Met dank aan de partners van MKB Twente

- ArboNed Hengelo
- Heracles
- INN<sup>2</sup>twente
- KienhuisHoving
- KroeseWevers
- Ondernemersloket Enschede
- Overijssel Onderweg
- Rabobank Enschede - Haaksbergen
- ROC van Twente
- Saxion Centrum voor Ondernemerschap
- Team Nijhuis
- TIB advies
- Werkplein Twente
- Wilminktheater

het zogenaamde Transitieplaza. Voordat alle woningen in Twente van het gas af kunnen, moeten de woningen voldoende geïsoleerd zijn. En dat is absoluut nog niet het geval. Er bleek geen passende opleiding hiervoor te zijn, terwijl de vraag naar mensen die woningen kunnen verduurzamen groot is. In de bouw en techniek zijn op dit ogenblik (voorjaar 2023) 3.200 vacatures. Met deze entreeopleiding wil MKB Twente samen met het bedrijfsleven en ROC Twente mensen een kans bieden om gelukkig aan het werk te gaan.

Samen met bouw- en installatiegerelateerde bedrijven wordt een showroom van alle verduurzamingsmiddelen ingericht, waar mensen die een (andere) baan zoeken, mogen ervaren welke middelen er allemaal zijn. Daar, waar ze echt interesse in hebben en gelukkig van worden, kunnen ze kort en snel opgeleid worden door het ROC Twente en bij dezelfde bouw- en installatiebedrijven mee te gaan helpen de woningen te verduurzamen.

De vraag: 'Bij welke reorganisatie werk jij?' biedt kansen voor elke mkb'er. Als MKB Twente wensen we je veel inspiratie. Bij vragen kan je ons altijd benaderen. Daar worden wij gelukkig van. \

